

# 4 - Projets de Développement et Humanitaire – Hadjer Hadid

## Introduction

### Project #1 (Terminé avril 2017)

#### Introduction

Titre	Amélioration des conditions d'accès à l'eau potable, l'assainissement et l'hygiène pour les populations dans la Sous-Préfecture de Hadjer Hadid.					
Location	L'Est du Tchad, région de l'Ouadaï, sous-préfecture de Hadjer Hadid					
Bénéficiaires	8750 personnes dans 8 communautés (y compris des forages dans 5 communautés)					
Durée	1st mars 2016 – 30 avril 2017					
Organisations	<i>Service au Sahel (SAS)</i> - (mise en place des comités d'eau ; projet assainissement (ATPC), promotion d'hygiène) <i>International Aid Services (IAS)</i> - (réalisation de forages installés avec pompes Vergnet dans 5 communautés)					
Sites touchés	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Campagnes de sensibilisation WASH auprès des autorités et de la population ;</li> <li>2. Mise en place/redynamisation des comités d'eau dans chaque communauté ;</li> <li>3. Soutien aux comités d'eau dans les communautés pour gestion et l'entretien du point d'eau ;</li> <li>4. Mise en place d'un système de recouvrement des coûts par la population pour l'achat des pièces de rechange, sans limiter l'accès à l'eau potable aux plus vulnérables ;</li> <li>5. Suivi et évaluation de la participation communautaire dans la gestion des points d'eau ;</li> <li>6. Organiser un atelier de formation sur l'approche ATPC pour les autorités traditionnelles et administratives locales, ainsi que celles représentatives de chaque communauté ;</li> <li>7. Déclenchement de 8 communautés avec la méthode ATPC ;</li> <li>8. Suivi régulier de la construction des latrines par les ménages ;</li> <li>9. Réalisation de 5 forages équipés de PMH dans 5 communautés ;</li> <li>10. Construction de clôtures autour des points d'eau réalisés ;</li> <li>11. Analyses systématique de la qualité de l'eau de chacun des 5 forages ;</li> <li>12. Mise en place de dispositifs de lavage de mains dans les écoles (école officielle et madrasa) ;</li> <li>13. Promotion de l'hygiène dans les écoles et les 8 communautés ;</li> <li>14. Suivis réguliers des pratiques en matière d'hygiène à travers l'analyse des indicateurs ;</li> </ol>					
Sites Affectées	<b>Nom de Village</b>	<b>Nombres Ménages*</b>	<b>Population</b>	<b>Distance Hadjer Hadid</b>	<b>Eau</b>	<b>ATPC</b>
	Barde	180	679	5km		
	Boro Ajuz	118	770	7km		
	Darta	87	680	13km		
	Ditcha	140	674	2km		
	Djilim	375	1950	8km		
	Kinouane	180	1250	4km		

	Kodolok	260	1083	8km		
	Tchantchourta	74	560	7km		
	<b>TOTAL :</b>	<b>1414</b>	<b>7646</b>			
Note : Les chiffres ci-dessus étaient basés sur les chiffres révisés reçus des villages pendant le projet.						

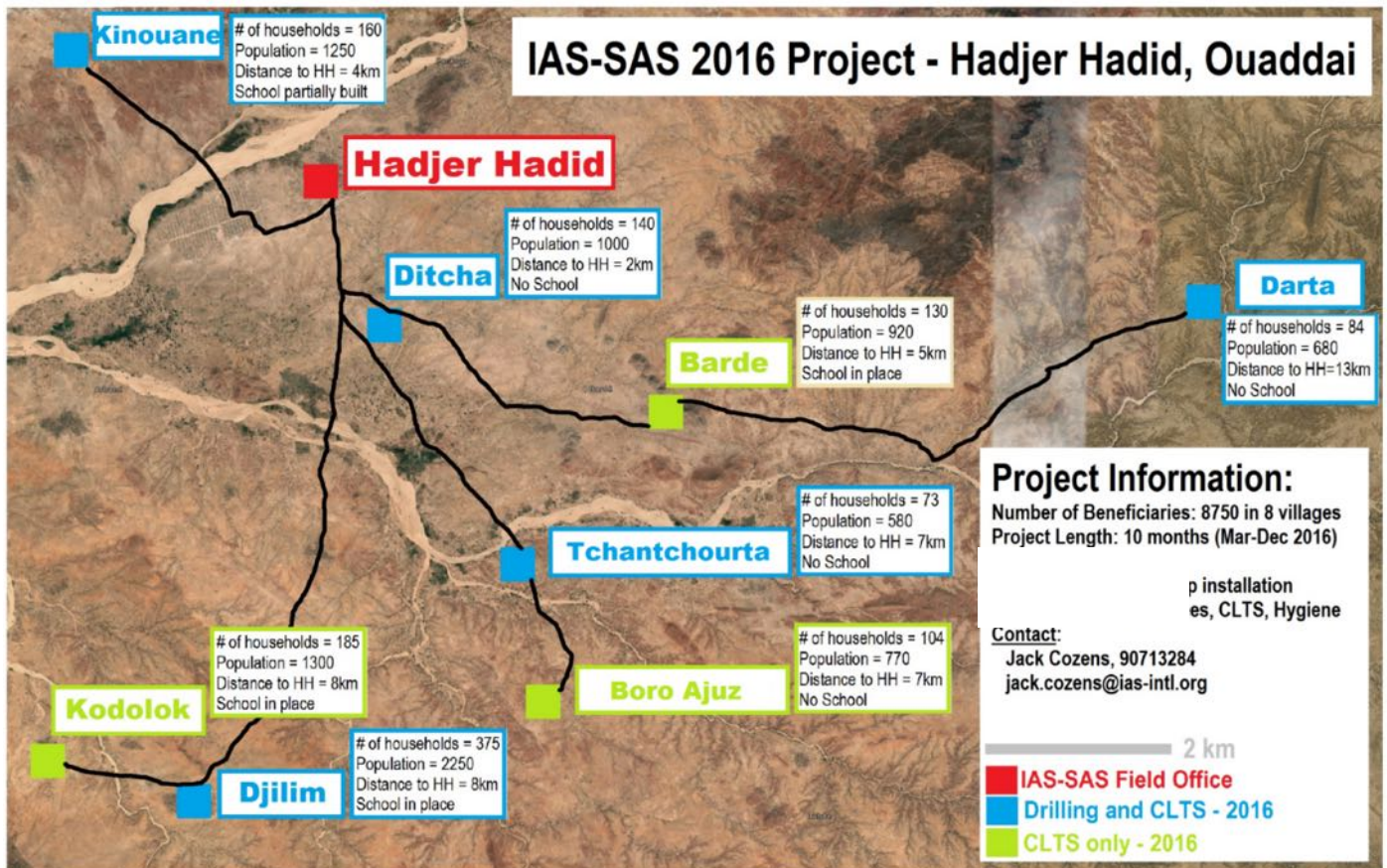


Figure 1 – Carte des communautés bénéficiaires

### Narratif de Projet

Rapport de la part de Rhonda, Chef du Projet SAS :

Début 2017, les activités suivantes étaient encore à réaliser : cinq forages avec pompage, tests de qualité de l'eau, installation de cinq dispositifs de lavage, formation à l'hygiène et à l'assainissement ainsi que la poursuite de l'ATPC dans tous les huit villages.

SAS a continué de suivre régulièrement les progrès de l'ATPC jusqu'à la fin du projet. En raison du fort recul des villages concernant la difficulté à trouver le bois dur nécessaire pour couvrir leurs trous de latrines en janvier 2017, SAS n'a pas continué à encourager les villages à creuser plus de trous, mais plutôt à chercher les matériaux naturels nécessaires pour couvrir les trous existants. Les progrès ont été entravés par l'opinion forte du village selon laquelle le projet devrait fournir des fournitures pour créer des daals en ciment (telles qu'on les trouve dans les camps de réfugiés à proximité). Fournir ces approvisionnements aurait été contradictoire avec l'approche ATPC et n'aurait pas conduit à des changements habituels à long terme dans les villages, créant plutôt une dépendance vis-à-vis des ressources externes et du financement. Malgré cela, plusieurs villages ont eu des « adopteurs précoces » qui ont assumé cette responsabilité et cherché du matériel. Bien que l'ATPC n'ait pas connu le succès désiré, elle a réussi à sensibiliser le village à l'importance des latrines et a permis à quelques personnes de le faire. Le succès dans les villages viendrait probablement si a) une solution abordable était trouvée pour les matériaux de couverture et b) les

principaux chefs de village - le chef, l'imam et le président du comité de l'eau construiraient des latrines dans leurs maisons comme modèles pour le reste du village.



Figure 1 –Programme ATPC construit-latrines

Mars a été un mois chargé avec beaucoup d'activité de la part de nos partenaires de mise en œuvre - IAS et ASER (partenaire local de l'IAS) intervenant en même temps. Rhonda Cook (chef de projet SAS) a passé ce temps sur le terrain avec les équipes, coordonnant toutes les activités et accompagnant les équipes lorsque cela était possible pour soutenir, encourager et aider avec l'engagement communautaire. Une journée de formation à l'hygiène a été organisée dans chacun des huit villages. L'objectif était d'enseigner le village sur les pratiques d'hygiène de base au niveau communautaire, notamment sur l'hygiène et son importance, les bonnes méthodes de lavage des mains, la propreté de la maison, la propreté des points d'eau et les statistiques sur les maladies. Un comité d'hygiène de quatre personnes (président, secrétaire, trésorier, conseiller) a été formé dans chaque village pour prendre en charge la mise en œuvre de la formation dans chaque foyer.



Figure 3 –Journées de formation en hygiène

Dans cinq villages, SAS et ASER ont installé des dispositifs de lavage. La fermeture des écoles du village en raison d'un manque d'enseignants du gouvernement nécessitait l'installation dans les villages choisis soit dans une école en activité, soit dans un lieu de réunion central où les villageois se réunissaient régulièrement. Les dispositifs de lavage ont non seulement amélioré les pratiques d'hygiène grâce à leur utilisation directe, mais elles ont également encouragé les villages à accorder une plus grande valeur aux pratiques d'hygiène en général en rappelant cette importance.



Figure 4 – Installation et utilisation des dispositifs de lavage

L'équipe de forage IAS a terminé cinq forages aussi pendant le mois de mars. L'équipe est arrivée avec courage malgré les craintes de savoir quel type de roche serait trouvé lors d'un forage dans un endroit appelé "Roche Métal". Six forages ont été forés, cinq étant positifs et un négatif. Cela a largement dépassé les attentes en termes de succès et de temps requis, et a préparé le terrain pour de futures interventions potentielles de forage dans la région grâce à des conditions de forage favorables présentées dans cette ronde de forage. Les villageois sont venus soutenir l'équipe de forage pour fournir de l'eau pour refroidir le compresseur, des seaux et des cuvettes au besoin pour l'approvisionnement en eau, la nourriture pour l'équipe, le travail physique en cas de besoin et la camaraderie pendant le travail. Cela témoigne d'une attitude plus profonde de propriété dans le village, présentant des signes encourageants d'engagement qui, dans les mois et les années à venir, se traduira par des soins à long terme et l'entretien de leur point d'eau.



Figure 5 –Forage par l'équipe d'IAS

Avec le partenariat de SAS avec IAS et ASER, les activités suivantes ont été réalisées suite au projet :

- Forage, construction et installation de cinq pompes de pieds dans des villages vulnérables
- Formation et suivi de 5 comités de l'eau
- Re-formation et suivi de 3 comités de l'eau
- Formation à l'hygiène dans 8 villages
- Création de comités d'hygiène dans 8 villages
- Installation de 5 dispositifs de lavage
- Formation et Déclenchement de l'Assainissement Total Piloté par la Communauté (ATPC) dans 8 villages
- Une certaine adoption précoce de l'ATPC dans les 8 villages

### Financement Projet

Ci-dessous un résumé de la situation financière à la fin du projet en 2017 :

	Fonds Prévus	Fonds Reçus
<b>Contribution IAS</b>	8,800,000	6,600,000**
<b>Contribution SAS (via PAUK)</b>	6,185,000	6,185,000
<b>TOTAL (CFA)</b>	14,985,000	6,185,000

\*\* IAS a prévu une contribution de 8,800,000 CFA au début du projet, mais face au défi budgétaire cette somme a été réduite et nous avons reçu 6,600,000 CFA. Ceci a contribué aux coupes budgétaires qui sont reflétées dans la table ci-dessus, mais ils n'ont pas causé de problèmes majeurs, grâce à des financements suffisants.

<b>Total Reçu</b>	12,785,000 CFA	100%
<b>Dépenses 2016</b>	6,638,725 CFA	52%
<b>Dépenses 2017</b>	5,679,703 CFA	44%
<b>Surplus 2017*</b>	466,572 CFA	4%

\* Le surplus a été réaffecté aux fonds non alloués de SAS pour servir de réserve dans une saison où les fonds du projet pour couvrir les dépenses courantes nécessaires ne sont pas disponibles.

Dépenses en détail :

	2016 Total	2017 Total	Total du Projet	Budget	Fonds Restants	% Budget
<b>Salaire : Agent de Terrain</b>	1,210,000	952,480	2,162,480	2,400,000	237,520	90%
<b>Salaire : Assistant</b>	0	0	0	0	0	0%
<b>Formation ATPC</b>	221,000	0	221,000	500,000	279,000	44%
<b>Déclenchement ATPC</b>	97,500	0	97,500	200,000	102,500	49%
<b>Célébration ATPC</b>	0	438,450	438,450	600,000	161,550	73%
<b>Dispositif de Lavage</b>	0	598,875	598,875	600,000	1,125	100%
<b>Outils ATPC</b>	237,500	0	237,500	200,000	(37,500)	119%
<b>Pétrole et Gasoil</b>	209,500	399,400	608,900	900,000	291,100	68%
<b>Entretien Moto</b>	128,000	208,200	336,200	360,000	23,800	93%
<b>Salaire : Administrateur</b>	0	547,198	547,198	700,000	152,802	78%
<b>Voyages Moniteur et Évaluation</b>	46,400	287,000	333,400	300,000	(33,400)	111%
<b>Communications</b>	18,000	125,000	143,000	300,000	157,000	48%
<b>Bureau HH : Location</b>	859,500	133,250	992,750	625,000	(367,750)	159%
<b>Bureau HH : Matériels</b>	338,275	169,800	508,075	500,000	(8,075)	102%
<b>Bureau HH : Gardien</b>	0	262,000	262,000	300,000	38,000	87%
<b>Achat : Deux Moto</b>	2,559,050	700	2,559,750	1,900,000	(659,750)	135%
<b>Installation de Bureau</b>	714,000	1,557,350	2,271,350	2,400,000	128,650	95%
<b>Total Dépenses</b>	<b>6,638,725</b>	<b>5,679,703</b>	<b>12,318,428</b>	<b>12,785,000</b>	<b>466,572</b>	<b>96%</b>

## Projet #2 : Tawisa 1.0 (Commencé mai 2017)



<b>Titre</b>	Tawisa : Servir les communautés de l'est du Tchad par le développement de l'eau et l'alphabétisation de la langue maternelle
<b>Location</b>	L'Est du Tchad, région de l'Ouaddaï, sous-préfecture de Hadjer Hadid
<b>Bénéficiaires</b>	25 villages dans la région de l'Ouaddaï
<b>Durée</b>	01 mai 2017 – 30 juin 2018
<b>Organisations d'implémentation</b>	Service au Sahel (SAS) International Aid Services (IAS)
<b>Objectifs</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Collecte et évaluation des données</li><li>2. Réparation des pompes à eau et formation des comités d'eau</li><li>3. Soutien aux programmes d'alphabétisation existants en langue maternelle</li></ol>

### Narratif de Projet :

Rapport de la part de Coordinateur du Partenariat SAS-IAS et Chef du Projet IAS :

Depuis son lancement en mai 2017, le projet Tawisa a fait des progrès considérables dans ses efforts d'évaluation et de mobilisation des besoins essentiels en eau et en alphabétisation de la région de Hadjer Hadid, conformément à ses trois objectifs déclarés.

#### Objectif 1 : Collecte et évaluation des données

À partir de mai 2017, l'équipe du projet a développé un formulaire d'évaluation rapide et a commencé à visiter systématiquement les communautés et à prendre les coordonnées GPS des villages, les emplacements des pompes, et d'autres informations de base. À ce jour, 203 communautés ont été visitées et interviewées et des cartes ont été développées avec cette détails. Parmi ces communautés, 72 ont des forages existants, 45 d'entre eux étant complètement dysfonctionnels.

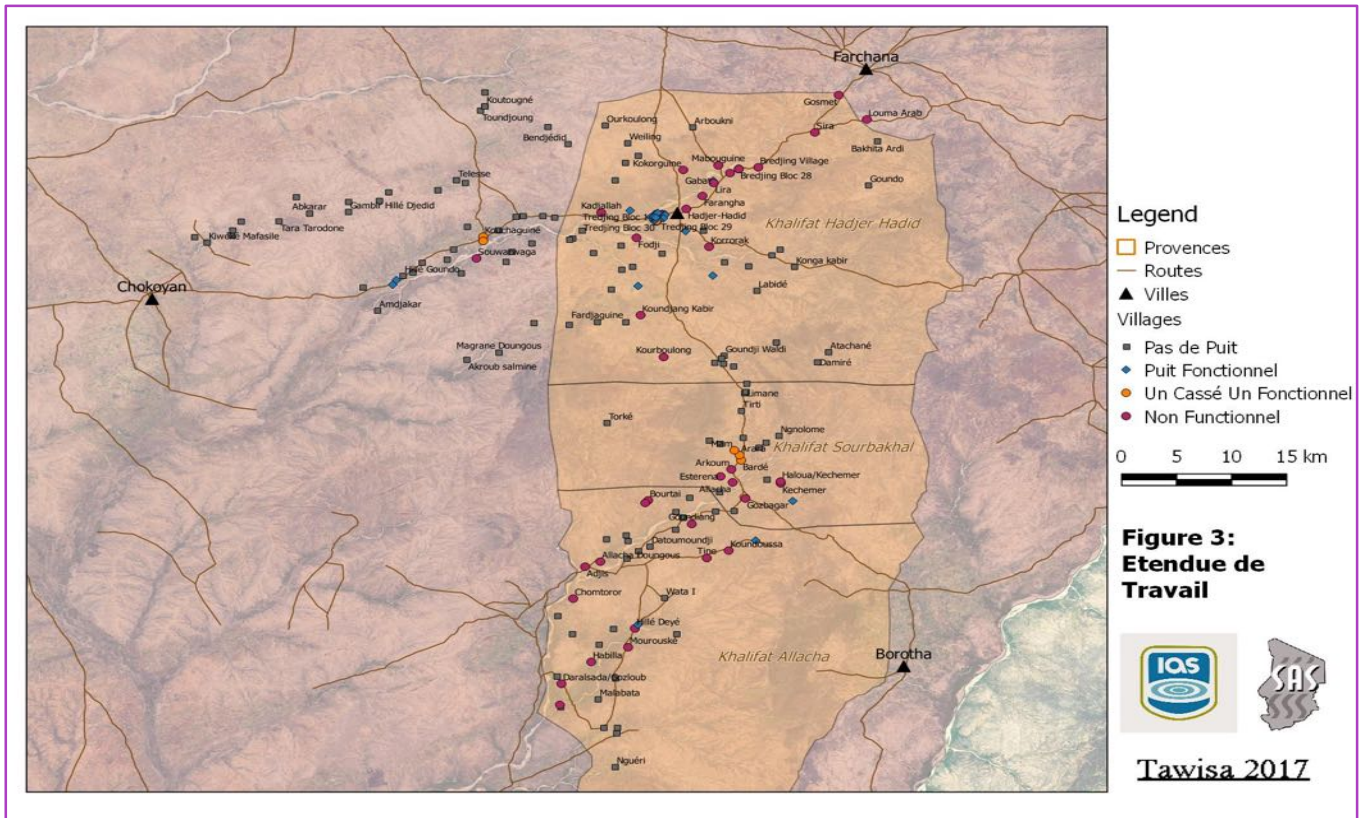


Figure 2 - Collecte de données dans l'est du Tchad

### Objectif 2 : Réparation des pompes à eau et formation des comités d'eau

En prévision de la phase de réparation des forages, trois ensembles de pièces Vergnet HPV60 ont été achetés et transportés à la base du projet. Ceux-ci compromettent 95% des pièces détachées anticipées nécessaires pour le programme. Le centre de santé local de Hadjer Hadid a été sélectionné pour la première réparation de pompe, qui a été couronnée de succès et très bien reçue. Les autorités locales ont été consultées pour obtenir des informations sur la sélection des communautés au sens large, et une première phase de trois villages a été engagée avec la formation de leur comité de l'eau et la réparation de leur forage. En janvier 2018, sept autres villages se sont engagés à participer au programme et préparent des contributions communautaires pour la réparation.

En juin 2017, un deuxième employé du projet a été recruté et embauché pour diriger la formation et la supervision de ces comités d'eau. Son expérience et son soutien ont grandement contribué à la formation et à la responsabilisation du programme de réparation.



Figure 3 - Réparation de pompe au centre de santé Hadjer Hadid

### Objectif 3 : Soutien aux programmes d'alphabétisation existants en langue maternelle

Suite au dialogue avec le partenaire local SIL, des fonds de soutien ont été transférés avec succès pour être utilisés dans leurs programmes de formation des enseignants, avec une partie mise de côté pour du matériel éducatif supplémentaire. Deux ordinateurs ont également été achetés et mis en place pour une utilisation dans leur programme. Les formations des enseignants ont eu lieu en octobre avant le début du nouveau semestre et elles ont été bien accueillies. Des visites de suivi ont été effectuées par SIL en novembre 2017 pour évaluer l'efficacité des enseignants dans les salles de classe en fonction de la formation reçue.

### Financement Projet

À la fin de 2017, environ 63% du budget total du projet a été dépensé. Pendant la phase de collecte des données, on a appris que la plupart des pompes nécessiteraient un remplacement presque complet, plutôt que de choisir des pièces, comme le supposait le budget du projet. En août, la majorité de ces pièces détachées ont été achetées, bien qu'elles dépassent leurs postes budgétaires. Cependant, des dépenses minimales dans le programme de collecte de données permettront une réaffectation des fonds dans le budget existant en 2018.

Ci-dessous un résumé de la situation financière de l'année 2017 :

Donateur	Fonds Prévus	Fonds en USD	Fonds Reçus - 2017	Fonds Prévus 2018
Donateurs des États-Unis	28,520 USD	28,520	18,000	10,520
Donateurs Britanniques	21,500 GBP (1.252:1 Exchange)	26,918	4,382	22,536
Donateurs britanniques (don en USD)	1,230 USD	1,230	1,230	0
Donateurs internationaux	18,000 CHF	18,000	18,000	0
<b>TOTAL</b>		<b>74,668 USD</b>	<b>41,612 USD</b>	<b>33,056 USD</b>

<b>2017 Total Reçu au Tchad</b>	25,293,311 CFA
<b>Dépenses 2017</b>	25,293,311 CFA
<b>Restants au début 2018</b>	714,751 CFA

### Dépenses en détail :

Catégorie Budgétaire	Budget	Montant dépensé	% Budget
<b>Objectif 1 : Collection et évaluation des données</b>			
Recherche sur les comités de l'eau réussie menée	300,000	299,275	100%
Recherche entreprise pour les besoins / ressources de la communauté	1,200,000	781,675	65%
Équipement GPS pour la collecte de données et de coordonnées	500,000	295,675	59%
Géodatabase centralisée développée pour afficher les données relatives à l'eau	300,000	0	0%
Présentation et diffusion des résultats aux acteurs locaux	300,000	0	0%
Personnel : Facilitateur de l'engagement communautaire (100%)	2,400,000	836,906	35%
<b>Objectif 2 : Réparation des pompes à eau et formation des comités d'eau</b>			
Déclenchement initial / formation des comités de l'eau	1,500,000	248,000	17%
Pièces de rechange pour 20 pompes Vergnet	6,000,000	3,731,250	62%



Nouvelles pompes Vergnet pour un remplacement complet (+ transport)	7,000,000	9,508,400	136%
Visites sur le terrain pour surveiller les comités de l'eau / recouvrement des coûts	300,000	0	0%
Stocker les pièces de la pompe pour le développement centralisé des magasins	1,500,000	0	0%
Personnel : Technicien en ressources en eau et formateur (100%)	2,400,000	1,340,727	56%
<b>Objectif 3 : Soutien aux programmes d'alphabétisation existants en langue maternelle</b>			
Littérature éducative et matériels de soutien pour les programmes de camps de réfugiés (SIL)	2,000,000	2,000,000	100%
<b>Coûts de support de projet</b>			
Personnel : Gardes de sécurité	3,000,000	1,208,938	40%
Personnel : Cuisinier / Nettoyeur	1,200,000	0	0%
Utilitaire : Eau	30,000	81,900	273%
Utilitaire : Électricité solaire	360,000	60,000	17%
Bureau : Fournitures et papeterie	360,000	389,750	108%
Bureau : Réparation / maintenance de bâtiments	300,000	255,250	85%
Bureau : Installation	1,500,000	2,074,050	138%
Soutien administratif du bureau SAS Abéché	480,000	297,129	62%
Achat de véhicule pour le projet (40% du coût total)	4,000,000	872,000	22%
Entretien des véhicules et des motos	720,000	195,500	27%
Bureau : Utilisation du téléphone	240,000	5,000	2%
Audit annuel interne	150,000	0	0%
Fin de l'évaluation du projet	200,000	0	0%
Frais de virement bancaire obligatoires	1,020,000	97,135	10%
<b>TOTAL (CFA)</b>	<b>13,560,000</b>	<b>24,578,560</b>	<b>63%</b>

## Conclusion

Le projet Tawisa 1.0 devrait se poursuivre jusqu'en juin 2018. À la fin du projet en 2018, un rapport narratif et financier complet sera fourni.

## Construction de la Base SAS de Hadjer Hadid

### Introduction

Rapport de la part de Tim K, SAS-East Hadjer Hadid Gestionnaire des Opérations :

La base a subi des ajouts et des améliorations constants au cours de l'année 2017, d'un périmètre muré avec un premier bloc de bureaux, à un complexe entièrement fonctionnel capable de répondre aux besoins d'une ONG sur site permanente.

Les faits saillants comprenaient la mise en service et l'achèvement d'un bloc de cuisine commun avec une salle de réunion, maintenant équipé d'eau courante et desservi par l'énergie solaire ; trois huttes rondes légères et spacieuses avec des espaces extérieurs privés ; deux latrines sur place ; des espaces de réunion extérieurs adéquats et des abris à véhicules.

### Chronologie 2017

- **Janvier-février** : trois huttes et un abri à véhicules de 4 voitures ont été terminés

- **Mars-avril** : le poste de garde et les latrines à fosse ventilée ont été achevés
- **Fin avril** : début de la construction de la cuisine
- **Mai** : Début de la construction du fil barbelé périmétrique, de la hutte vérandas et des espaces extérieurs
- **Juin** : Portes-moustiquaires et accessoires pour les huttes
- **Juillet** : Achèvement des barbelés
- **Août** : Unités de stockage et panneaux composés installés
- **Septembre-octobre** : Le travail de cuisine reprend et est terminé
- **Novembre** : Travaux de construction d'intérieur et installation d'énergie solaire
- **Décembre** : Construction de de meubles et des portes moustiquaires

### Réalisation 2017

Le diagramme ci-contre montre le progrès réalisés à la fin de 2017. Nous avons terminé les plans de construction pour tous les principaux espaces de travail, plus sécurité composée avec du fil de fer clôtures sur le mur et aménagement paysager.

Ci-dessous, vous trouverez des photos de construction achevée à partir de janvier 2018.

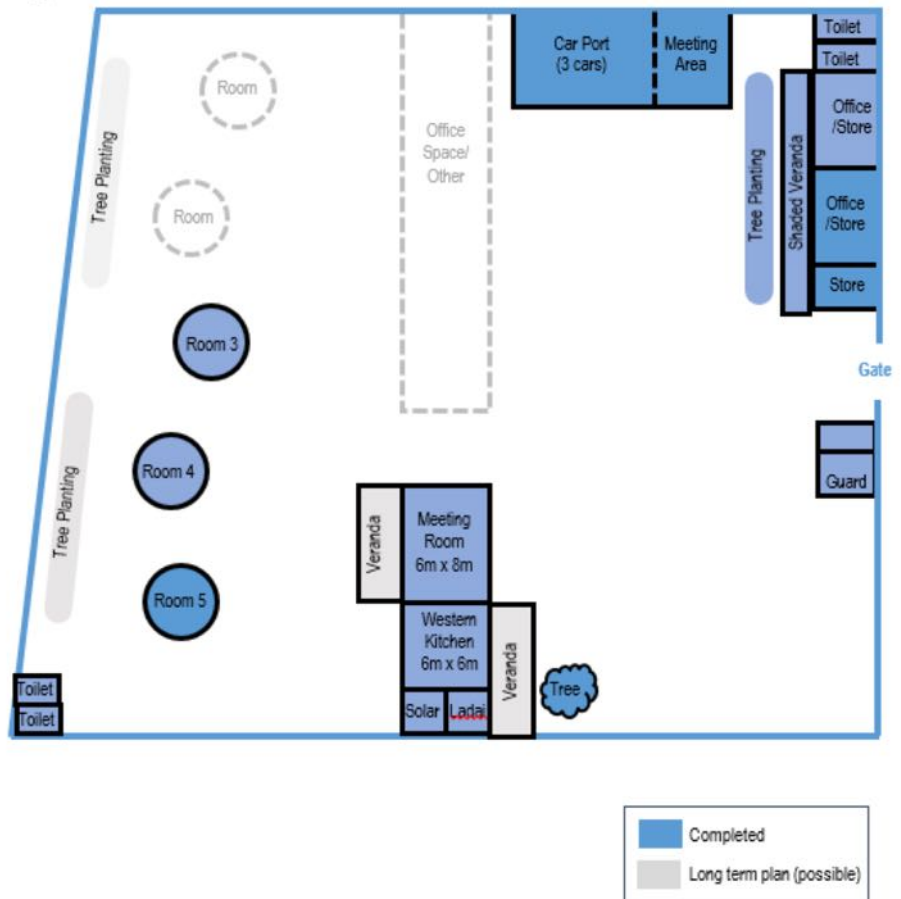




Figure A : Vue de la rue de l'enseigne et du mur de sécurité



Figure B : Abris à véhicules et poste de garde



Figure C : Bloc de bureaux - Intérieur et extérieur



Figure D : Bloc cuisine et salle de réunion avec accès sur le toit.



Figure E : Trois Huttes et vérandas extérieures



Figure F : Toilettes (une devant de la base et l'autre derrière)

### Financement Construction

Les fonds restants de 2016 destinés à la construction ont été consommés par les projets de construction en cours en 2017. Des fonds supplémentaires pour la construction proviennent du projet Tawisa 1.0.

Catégorie	Dépenses en 2017
Briques	760,000
Abris à véhicules	895,000
Matériaux Électrique	206,500
Huttes	2,572,750
Bureau	1,464,000
Toilettes	680,000
Besoins généraux et accessoires de construction	387,250
Bloc Cuisine et Salle de Réunion	5,414,800
Poste de garde	725,000
Vérandas et espaces extérieurs privés pour les huttes	669,500
Sécurité du mur périmétrique	1,287,500
<b>TOTAL DEPENSES 2017</b>	<b>15,062,300 CFA</b>
HH Fonds de Construction	13,158,250
Tawisa 1.0 – Bureau : Installation	1,904,050

### Témoignage

« La base SAS de Hadjer Hadid fournit une installation sécurisée et bien entretenue qui répond de manière appropriée aux besoins des opérations actuelles de SAS et de tout le personnel associé de manière professionnelle. En outre, la base dispose d'un espace et d'un potentiel de développement en fonction des besoins des programmes qui y sont logés. »

- Tim K : - SAS-East Hadjer Hadid Gestionnaire des Opérations